



# 華齡 *Aging Science*

日本アンチエイジング歯科学会誌  
Official Journal of Japan Society for Dental Anti-Aging



ISSN 2186-3571

## Preface

継承と革新へのパラダイムシフト

武市えり子

## Trend

- 特別企画鼎談 歯科医師になってよかったと思える、国民から感謝される歯科界を目指したい  
高橋英登 鴨井初子 松尾 通 吉岡重保 1

## Review Articles

- 総説1 歯科における保健指導(食事・栄養指導を中心に) 萩原芳幸 安田裕康 秋田大輔 13
- 総説2 オーラルフレイル:概念根拠から管理まで 平野浩彦 白部麻樹 19
- 総説3 「口から食べるプロジェクト」と高齢者医療 安田広樹 26
- 総説4 要介護高齢者の口から食べる幸せをサポートするための早期経口摂取開始と包括的食支援  
小山珠美 31
- 総説5 防衛医学上の知見によって災害発生時にその発症が  
推察されているNUG(トレンチマウス)について 片山幸太郎 36
- 総説6 令和における孤独死の実態と今後の課題および予防策 稲村啓二 42
- 総説7 歯科医師国家試験における今後の展望と人口動態統計について 岡田優一郎 45

## Suggestions

- 提言1 DX(デジタルトランスフォーメーション)が可能にする歯科領域の遠隔教育および遠隔医療支援  
~5G(第5世代移動通信システム)・AR・VR・3D Printing 模型を用いた取り組み~  
宇野澤元春 50
- 提言2 歯科医院のDX化により示される未来  
—歯科医院のデジタル変革:技術の進歩, 課題, そして未来の展望— 山内普史 54
- 提言3 運動療法「パタカラ骨盤底かかと落とし」について 宝田恭子 58

## Topics

- トピックス 口腔疾患と非感染性疾患(NCDs)の関連性 花田信弘 61

## Explanation

- 解説 ボツリヌス, ヒアルロン酸の歯科での活用 古屋敷有子 64

## Suggestions & Reports

- 提言・報告1 フェムデンティス部会: 歯科とフェムテックの関わり「フェムデンティス」 坂本紗有見 67
- 提言・報告2 プロフィー部会: 米国式予防歯科プロフィーがアメリカからやってくる 宮田夏絵 69

## Columns

コラム1	芳香の新たな可能性としての蚊の忌避効果・誘因効果について	千葉栄一	71
コラム2	歯科医院における福利厚生制度(役職員の将来の資産形成)について	安藤正道	74

## Summary & Proceedings

総括	日本アンチエイジング歯科学会 第16回学術大会		80
講演論文1	入ると出るを制すヘルスケア～ペップトークについて～	今井一彰	81
講演論文2	色と美しさにこだわってアンチエイジング	菊池多佳子	84
図書紹介			87

第17回学術大会を終えて		添島正和	90
第18回学術大会へのメッセージ		中根敏盛	96

### ●案内

認定医取得者一覧	98	ホワイトニングエキスパート規則・資格制度施行細則	114
会則・細則	99	ペリオ フードコーディネーター規則・資格制度施行細則	115
認定医制度規則・施行細則	102	顧問	116
認定歯科衛生士制度規則・施行細則	107	役員	117
サプリメントアドバイザー規則・資格制度施行細則	110	事業部会	118
ビューティアドバイザー規則・資格制度施行細則	111	広報・会誌委員会から投稿のお願い	武内博朗 119
メディカルアロマコーディネーター規則・資格制度細則	112	投稿規程	120
バクテリア・セラピスト認定制度規則・施行細則	113	編集後記	山内普史 121

※本号より広告掲載企業をご紹介頂いた会員に、ご紹介頂いた企業のリコメンドをご執筆いただき、掲載させていただきます。広報・会誌委員会では皆様のご紹介をお待ちしております。

### ●後付広告掲載 和田精密歯研(株)

和田精密歯研株式会社様は全国55か所に拠点をもち、創立65周年を迎える、皆様よくご存知の歯科技工所です。通法のアナログ法に加え、デジタル法にも力を注ぎ、あらゆる技工製品を製造なさっているほか、インプラントシミュレーションソフト、各社インプラントシステムや口腔内スキャナーなど幅広い商品も取り扱っていらっしゃいます。

また「Oral Health」の実現に向け、歯科医師、スタッフに向けての訪問説明会なども積極的に開催なさっていますので、どうぞご用命ください。  
(志田佐和子)

### ●後付広告掲載 Wantedly(株)

Wantedly株式会社様のサービスは、これから人口減少し働き手が少なくなる中、歯科医院経営に新たな視点をもたらします。

他業種に比べて福利厚生が弱いと言われる中、人材採用やチーム構築に特化したプラットフォームもあり、優れた歯科スタッフを見つける手助けや、その採用スタッフの長期継続にもお役に立てる可能性があります。当院では、Perkという福利厚生サービスはスタッフ利用率が90%を超えて、継続雇用に役立っております。

(中原維浩)

